

中国矿业大学（北京）管理学院

管理学院 2024 级本科生第一次转专业方案

为更好地调动学生学习的积极性和主动性，发挥学生的兴趣和特长，依据《中国矿业大学（北京）本科生学籍管理规定》和《中国矿业大学（北京）普通本科生转专业管理办法》有关规定，结合我院实际情况，制定本方案。

一、组织与领导

根据学校《中国矿业大学（北京）普通本科生转专业管理办法》，管理学院常设工作机构“管理学院转专业工作领导小组”，由院长担任组长，教学副院长担任副组长，组员由各系主任、副主任、本科教学秘书组成，负责拟定转专业工作方案，组织报名、考核、预录取等相关工作。

二、工作要求

本次转专业工作坚持公平、公正、公开的原则，严格遵守操作程序，有关转专业的工作方案将向学生公示，接受广大师生监督。

管理学院 2024 级本科生是工商管理大类招生，招生人数 266 人，转专业方案如下。

1. 管理学院转专业严格执行转入的学生总人数控制在专业人数的 20% 的规定，总人数上限为 53 人，占 2024 级学生人数的 19.9%。

2、管理学院第一次转专业指标为 15%，总人数上限为 39 人，其中工商管理专业 13 人，会计学专业 13 人，大数据管理与应用 13 人。

3、管理学院第二次转专业指标为 5%，若第一次实际转入学生少于 15%，则剩余指标可归入第二次转专业计划指标，且第二次转专业计划指标实施降级转专业（在校时间不得超过本科生最长学习年限）。

三、对转专业学生的要求

对已获准转专业并办理报到手续的学生，不得申请转回原专业。

学生有下列情形之一者，不予转专业；

1. 身体条件不符合申请转入专业的体检标准者；
2. 保送生、高水平运动员等特殊招生类型的学生；
3. 招生时确定为定向、委托培养的学生或规定不能转专业者；
4. 受到学校纪律处分者；
5. 正在休学或保留学籍的学生；
6. 已成功转过一次专业者；
7. 教育部有关规定或录取前与学校有明确约定不得转专业者。

四、考核方式

管理学院各专业转入按照综合成绩排名在控制人数比例内择优录取。

1、综合成绩计算

综合成绩=（高等数学 A1 成绩+人工智能概论（或 A 或 B）成

绩+经济管理概论（A 或 B）成绩+高等数学 A2 成绩+程序设计基础（含 Python 和 C 语言）成绩）加权平均分*60%+面试成绩*40%。

2、综合成绩计算补充说明

（1）补考课程成绩大于 60 分按照 60 分计入加权平均分，否则按照未及格最高分计入加权平均分；补考成绩未出来，未及格课程按照实际成绩计入加权平均分，缓考课程不计入加权平均分。

（2）面试考察内容主要包括，学生基本素质、专业学习潜能以及学生参与组织活动、社会实践、获奖等情况。

（3）转入管理学院的学生，需要按照转入专业培养方案自学补修未修课程，并通过课程考试。

五、工作程序（具体时间以后续教务处通知为准）

1. 学生登录教务管理系统，点击“转专业申请”，自愿填写转专业申请信息（专业选择“工商管理类”），并完成提交。

2. 学院根据转专业相关规定，审核本院学生转专业申请。

3. 学院组织笔试、面试等考核工作，完成学生转专业成绩录入，并确定预录取名单。

4. 学校进行复审并通知相关学院符合条件的学生办理相关手续。

中国矿业大学（北京）管理学院

2025 年 5 月 15 日